

# Effekte guter Führung deutscher und globaler Führungskräfte ... oder: mitarbeiterorientierte Führung lohnt sich !

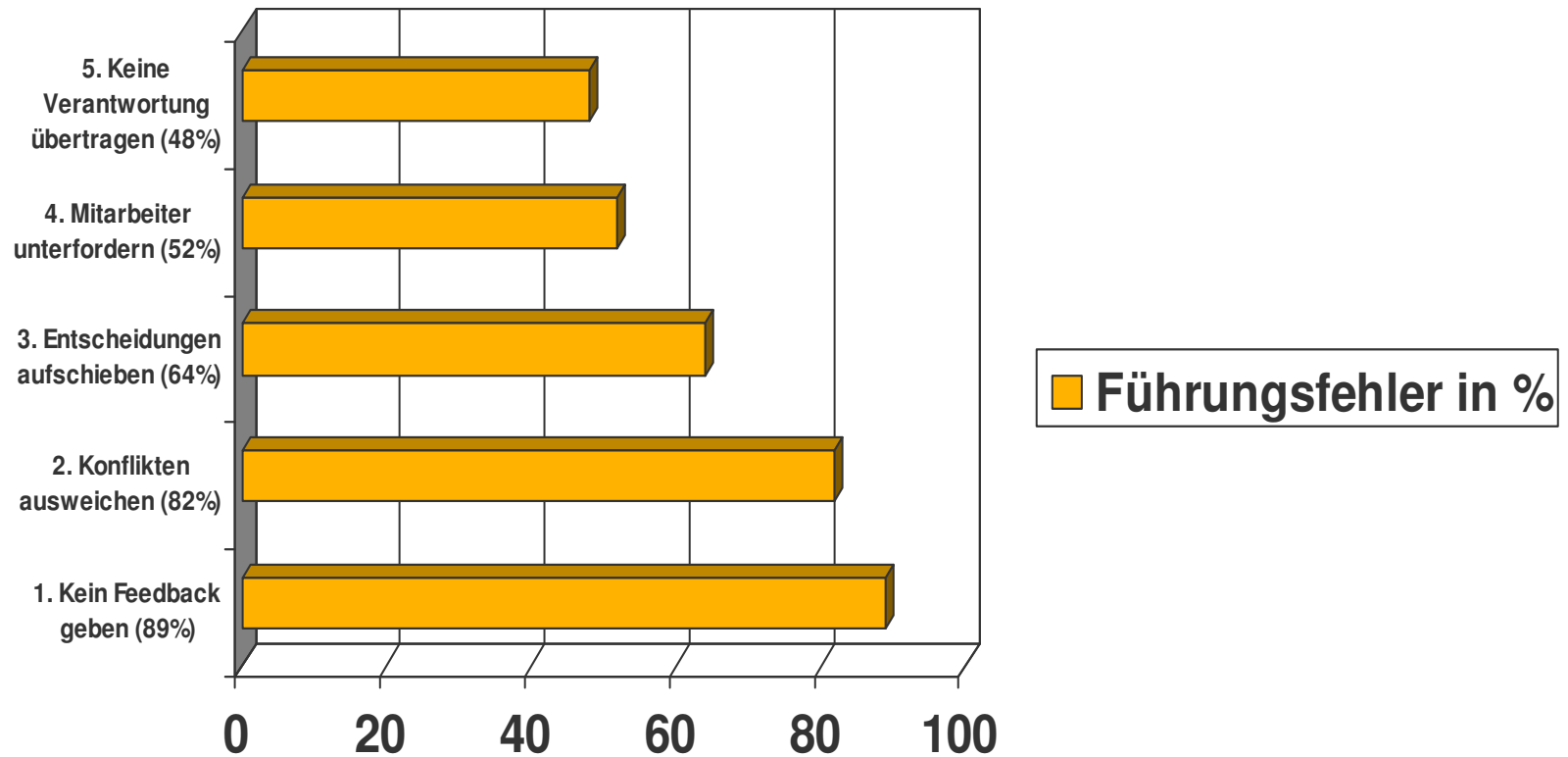
.... eine Zusammenfassung dreier Studien 2007 - 2008

# 1. Die 5 wichtigsten Führungsfehler

---

- Anonyme Umfrage im Frühjahr 2008 der Redaktion Praxishandbuch „Leiten/Führen/Motivieren“ von
- 1.875 Führungskräfte verschiedenster Branchen zu
- selbst wahrgenommenen Schwächen und
- eigenen Führungsfehlern

# 1. Die 5 wichtigsten Führungsfehler



## 2. Die Kultur bestimmt den Unternehmenserfolg

---



### Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit:

- repräsentative Umfrage
- 37.151 Mitarbeitern in
- 314 Unternehmen befragt

### Ergebnis:

- 30 % des Unternehmenserfolgs (EBIT) sind durch eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur erklärbar.
- Signifikante Korrelation zwischen der Unternehmenskultur, dem Engagement der Mitarbeiter und dem Unternehmenserfolg.
- Wichtigster Treiber für das Mitarbeiter-Engagement:
  - Stolz, gefolgt von dem
  - „Wir-Gefühl“ (Teamorientierung) und
  - Fairness

Psychonomics AG in Köln, 2007

# 3. Universelle Führungsstandards identifizierbar

---



**GLOBE-Studie der Uni Pennsylvania und Uni München** hat

- 17.000 Manager in
- 900 Unternehmen in
- 62 Ländern zum Thema erfolgreiche Führung befragt.

**Ergebnisse weltweit:** Führungsmerkmale, die...

- **Veränderungs- und Verbesserungsorientierung** (hohe Leistungsorientierung, vertrauenswürdig, ehrlich, gerecht, vorausschauendes Planen und Handeln, positives Denken, Tatkraft, andere motivieren und ermutigen) sowie
- **teamorientierte Führung** (fördert Kooperation und Teamentwicklung, kommuniziert gut, organisiert gut, ist stets auf dem Laufenden)

...beinhalten, gelten global als effektiv.

Wirtschaftspsychologie aktuell 1/2008 (Prof. Dr. Brodbeck)

---

Bernhard Broekman (Dipl.-Psychologe)